

Referat af skolebestyrelsesmøde

Mandag den 27. august 2018 kl. 18.00 – 20.30 på afd. Sydby, Parkvej 109, 4700 Næstved

Medlemmer

Elever: Ingen valgte repræsentanter endnu

Lærerrepræsentanter: Helle F (Rønnebæk), Lisbeth (Uglebro), Anne T (Sydby), Rasmus (Sjølund) og Heidi (Sct. Jørgen)

Forældrevalgte: Søren Wienke, Henrik Bang Andersen, Anders Tolstrup Mikkelsen, Lena Tina Larsen, Betina Kordoff Mikkelsen, Søren Peter Skytte, Michael Rasmussen, Jakob Groth, Per Bredahl, Mükremin Toy, Tobias Nyberg, Rasmus Østergaard

Fra ledelsen: Bo og Annika

Referent: Annika Bramming

Fraværende/afbud: Betina Kordoff Mikkelsen, Lena Tina Larsen, Henrik Bang Andersen, Bo Dau Frederiksen, Lisbeth (Uglebro), Anne (Sydby)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden (2 minutter)

Godkendt

2. Nyt fra (15 min):

Elever

Sjølunds elevråd har været rundt med et spørgeskema til eleverne. 88% af eleverne er positive indstillede til strukturen. Fra Sydby er 94 % af eleverne positiv indstillet og 6% er negativt indstillet i forhold til overbygningen på Sjølund. Fra Rønnebæk er det 96 %, der er positivt indstillet til overbygningsstrukturen.

Medarbejder

Sjølund er kommet godt i gang

Rønnebæk har fået ny afdelingsleder og det går godt.

Sct. Jørgen er også kommet i gang og der fart over feltet

Bestyrelsen

Der har været formandsmøde og der var bl.a. fokus på vikarforbruget.

Formanden ønsker, at skolen afgiver vikaroversigt 4 gange om året.

Anders har undersøgt muligheden for at anvende Microsoft teams.

Ledelsen

Skolen har haft bestigelse fra BSU i dag.

Der er slået stillingen op som afdelingsleder til almindelen på afd. Sydby.

3. Præsentation af medlemmerne (30 min)

I bedes have forberedt en kort præsentation af jer selv samt en præsentation af jeres motivationsfaktor for at sidde i skolebestyrelsen på Kobberbakkeskolen.

Forældrevalgte:

Jakob Groth: Motivationen for at sidde i bestyrelsen er, at der er et arbejde at tage fat på i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø, en mere synlig ledelse, inklusion og en højere faglighed samt at sikre at økonomien bliver brugt rigtigt.

Michael Rasmussen: Motivationen er, at hvis man ikke blander sig, får man ingen indflydelse. Økonomien er et vigtigt område og det skal sikres, at pengene bliver brugt rigtigt.

Mükremin Toy: Motivationen er at bygge videre på det gode arbejde, der er lavet tidligere i skolebestyrelsen.

Per Rossing: Motivationen for at sidde i bestyrelsen er, at være med til at præge mulighederne for at anvende pengene på den bedst mulige måde samt sikre at medarbejderne får et godt arbejdsmiljø.

Søren Skytte: Motivationen for at deltage i bestyrelsen bunder i ønsket om at skabe de bedste rammer for vores børn ved at arbejde for en skole af en fornuftig størrelse, som fokuserer ind på vores børn og deres individuelle evner samt behov.

Tobias Nyberg: Ønsker at være med til at få gennemlyst, hvad der egentlig foregår på skoleområdet, hvordan ledelsen fungerer internt på Kopperbakkeskolen og ønsker stor indflydelse på Kopperbakkeskolen.

Rasmus Østergaard: Motivationsfaktoren er, at arbejde på overbygningsskolen/afdelingen. Derudover er det at se på ledelsesstrukturen og på de meget lange skoledage. Det, der skal foregå i skoledagen, skal være kvalificeret og ikke dækkes af vikarer. Derudover at, der arbejdes på mere varierede skoledage.

Anders Mikkelsen: Motivationen er specielt på it-området, kommunikation til forældre og børn samt være med til at sikre et undervisningsforløb/undervisningstilgang, der er med til at understøtte eleverne og medarbejderne i dagligdagen.

Søren Wienke: Ønsker at sikre, at det bliver en bedre skole. Være med til at påvirke skolen i den rigtige retning. Se meget på de lange skoledage samt være med til at påvirke indholdet af undervisningsindholdet, således at de har energi til at deltage i andre aktiviteter.

Medarbejdervalgte:

Heidi Sommersted: Er valgt som medarbejderrepræsentant for afd. Sct. Jørgen

Rasmus Malling: Er valgt som medarbejderrepræsentant for afd. Sjølund

Helle Frænde: Er valgt som medarbejderrepræsentant for afd. Rønnebæk

4. Godkendelse af budget herunder: elevrelaterede udgifter på undervisningsdelen, teknisk/serviceområdet og SFO-budgettet (30 min)

Morten Rand – skolens administrative leder og SFO-leder Carsten Andersen fremlægger budgettet.

Der indstilles fra MED-udvalget og skolens ledelse, at de elevrelaterede udgifter placeres i et samlet budget, således at vi kan benytte midlerne der hvor det er nødvendigt frem for elevtildeling på hver matrikel. Dette har været drøftet på tidligere bestyrelsesmøder.

Bilag: Budgetforslag

Beslutning: Budgettet godkendes

5. Datoer for årets møder (5 min):

Tirsdag den 18. september (af hensyn til drøftelser vedr. høringssvar fase 2) 2018

Onsdag den 3. oktober (af hensyn til fristen for aflevering af høringssvar i fase 2) 2018

Torsdag den 8. november 2018

Mandag den 17. december 2018

Tirsdag den 22. januar 2019

Onsdag den 27. februar 2019

Torsdag den 28. marts 2019

Mandag den 29. april 2019

Tirsdag den 21. maj 2019

Onsdag den 19. juni 2019

Beslutning: Vedtaget

6. Drøftelse af mulige holdninger til Kobberbakkeskolen jf. den politiske proces fase 2. (60 min)

BSU har afholdt dialogmøder med de 6 folkeskoler vedr. evaluering og eventuelle justeringer af skolestrukturen. Kobberbakkeskolen er en af de skoler, der er særligt fokus på, da man politisk har ønsket en undersøgelse af om der konkret skal justeres ved Kobberbakkeskolens struktur og størrelse.

I bedes forberede jer på, at kunne fremlægge jeres holdninger til dette. Hvordan ser I Kobberbakkeskolen om et år.

Drøftelserne skal danne baggrund for yderligere drøftelse af et høringssvar vedr. dette. Det forventes at vi i oktober skal aflevere et høringssvar.

Skal drøftes yderligere. Ledelsen på Kobberbakkeskolen har objektivt givet et bud på 3 scenarier af en ændring af Kobberbakkeskolen. De 3 scenarier er alene ledelsens bud som input til dialogen. Der kunne opstilles flere scenarier men der ønskes yderligere drøftelse i både MED-udvalg og skolebestyrelse. De tre scenarier skal derfor ikke anskues som endelige scenarier men som et input til dialog i fase to af evalueringen af skolestrukturen.

7. Evt.

Deltagelse i forældremøder blev drøftet. Det er ikke muligt for bestyrelsen at deltage i alle forældremøder. Men bestyrelsen vil arbejde på en model hvor der kommer en bedre kommunikations mulighed mellem forældre og bestyrelse.

Punkter til kommende møde:

- Princip for lejr tur og forældrebetaling
- Drøftelse af vikartimer i forhold til hvordan og hvor mange gange det skal afreporteres til bestyrelsen
- Drøftelse af anvendelse af Microsoft teams
- Budgettet
- Kommunikation til forældre samt dialog mellem bestyrelse og forældre
- Principper for ansættelser
- Ledelsens udmeldinger – information vedr. f.eks. hvem er den nye leder på Rønnebæk
- Ledelsens/skolelederens måde at udøve ledelse på Kobberbakkeskolen