

Referat af ekstra-ordinært skolebestyrelsesmøde

Torsdag d. 10. februar 2022 kl. 17.30-19.30

Medlemmer

Elever: Solveig 9P (Sct. Jørgen)

Medarbejderrepræsentanter: Helle Frænde (Rønnebæk), Heidi Sommerstedt-Rasmussen (Sct. Jørgen),
Katrine Bjerre (Sjølund)

Forældrevalgte: Lena Tina Larsen, Michael Rasmussen, Anne-Kirstine Lindevall, Betina Kordoff Mikkelsen,
Andreas Pourkamali, Tiina Roland Louager, Christina Odsgaard Olsen og Sara Colstrup

Ledelsen: Klaus da Cunha, Bo Frederiksen – gæster: Troels Møller (pkt. 2 og 3) og Mette Hugger (pkt. 7)

Referent: Bo Frederiksen

Fraværende: Michael Bjørn Rasmussen (Sydby), Henrik Bang Andersen, Karoline V. Sørensen 6A
(Rønnebæk), Mads-Emil Hansen 8A (Sjølund), Adam Gundel Pedersen SPU (Sydby)

1. Godkendelse af dagsorden

- a. Valg af mødeleder

Dagsorden er godkendt og Klaus er mødeleder.

2. Forslag om udfasning af fransk på Kobberbakkeskolen

Skolebestyrelsen ønsker ikke at fransk udfases på Kobberbakkeskolen.

Der skabes en dialog med sprog lærerne.

Skolebestyrelsen ønsker at have en opfølgende drøftelse samme tid næste år.

3. Klassedannelse kommende 7. årgang

- a. Klaus giver en kort orientering om nuværende 6. årgang og den kommende proces

Der opstartes en proces om klassedannelse på kommende 7. årgang på afd. Sjølund.

4. Nyt fra

- a. Elever
Intet

- b. Medarbejdere

Afd. Sjølund:

Desværre har coronasmitten været voldsom hos os efter juleferien - både blandt elever og voksne. Det trætter mentalt, det er træls at være syg, og de der er på arbejde, løber ind i mellem stærkt for at dække de huller, der opstår. Samtidig lurder det hele tiden i baghovedet, om man bliver smittet eller ej.

Vi har desuden måttet finde løsninger i kølvandet af opsigelser, der betyder at nogen må tage nye undervisningsopgaver på sig, da vi jo har ansættelsesstop. Heldigvis oplever vi, at folk gerne vil være med i at finde løsninger, der holder. Men nu er buen nok også ved at være helt spændt ud.

Trioen har afholdt dialoggruppemøder omkring APV. Vi havde udvalgt et par fokuspunkter, som grupperne skulle forholde sig til. Den 22. februar har vi personalemøde, hvor vi ligeledes vil køre et par dialogrunder om APV'en, så hele personalegruppen kan få lejlighed til at komme til orde.

Emneugen er i fuld gang, og ferien nærmer sig - nogen af os holder vejret og håber på en coronafri ferie

Afd. Sct. Jørgen:

Vi er stadig mærkede af Corona, der er fortsat mange elever og voksne som må "bukke under". Coronatrætheden er markant og kan mærkes hele vejen rundt i alle personale- og elevgrupper. Personalet løfter opgaverne, som de kommer ind og har dækket for hinanden, set efter flere klasser af gangen og tager opgaven med at skrive afdækningskemaer.

Oven i dette kom så økonomien og det dermed følgende ansættelsesstop - vi har haft flere opgaver som vi har skulle løse internt. Her har folk igen steppet op og lagt sig i selen for at finde gode, brugbare og stabile løsninger.

I januar havde vi dialogmøder omkring vores APV. Alle personaler var delt ind i grupper på tværs af årgange. Der var to dialogmøder, til hver gruppe, hvor vi diskuterede forskellige temaer, som sikkerhedsgruppen havde fået øje på. Det var nogle meget gode og konstruktive møder med god stemning og plads til at komme med forskellige synspunkter. Lige nu - om et øjeblik er det elevernes Nationale Trivselsmåling der skal gang i.

Rettighedsrådet har været forbi i indskolingen og fortælle om Trivselsmålingen og hvorfor det er vigtigt at vi laver dem og hvordan de er bygget op.

Emneugen er startet - så det summer af aktivitet.

Afd. Sydby:

Sydby har i det sidste stykke tid, været meget ramt af corona blandt medarbejdere, hvilket har givet store udfordringer til at få dagene til at hænge sammen. Alle har steppet op hvor det har været muligt og bidraget til at løse opgaverne, men er ved at være godt slidt. Selv vikarer får jo corona og må melde fra.

Ud over det har vi været ramt af et par opsigelser, som det resterende personale har forsøgt at finde løsninger på, hvilket er lykkedes, med at nogen har fået en del timer ekstra og andet varetages af vikarer.

Da vi også blev ramt på at vores afdelingsleder sagde op og SFO-leder skiftede til anden matrikel samtidig, gav det også et vakuum, som vi lige nu er ved at finde fodfæste i med de nye konstitueringer, for indskolingen og SFO.

Vi er pt. I gang med en sammenlægning på 2 årgang, hvor årgangsteamet har fordelt elever fra tre klasser ud på to nye, efter at ledelsen, på baggrund af samtaler med alle lærere og pædagoger, har besluttet hvem der skal være hvor, en fin proces hvor alle var med og hvor

der ligger en procesplan, som har været synlig for alle. De nye klasser skal efter planen starte op den 28/2-2022.

Vi er også i gang med vores APV, hvor der har været afholdt møder med AMR og afdelingsledere, for henholdsvis lærere og pædagoger. Alle er inddraget i arbejdet med APV og høres. Vi tager udgangspunkt i disse møder og APV'en og det påbud vi har for det videre arbejde, hvor arbejdstilsynet også har tilbudt at hjælpe, hvad vi har takket ja tak til. Vi er stadig udfordret på børn med særlige behov og er ved at kigge ind i, hvordan vi får løst disse udfordringer.

Rønnebæk

Afdeling Rønnebæk har besluttet at flytte emneugen i uge 6 til uge 12. Det vægtes højt at kunne have klasser på tværs af årgange, det er ret usikkert at kunne gennemføre dette i uge 6. Er der stadig restriktioner i uge 12, vil det være nemmere at gennemføre emneugen udendørs sidst i marts fremfor først i februar. En samlet personalegruppe vil gerne benytte de udendørsarealer i større omfang, og ser på sigt at det vil give større mulighed ultimo marts fremfor primo februar.

Der er National digital dannelse dag tirsdag den 8/2 (i uge 6), de fastholdes på afdelingen, og laves som klasselærerdag fra 0. til 6. klasse. Afdelingens SSP-lærer har på et personalemøde klædt alle godt på til denne dag, så alle årgange får et rigt udbytte af dagen.

Gennemgang og behandling af APV 3-i-1 laves som en fælles aften med både lærere og pædagoger, hvor emnerne "Udvikling af faglighed og kompetencer", "Sprog" og "Det psykiske arbejdsmiljø" behandles og debatteres i tre workshops på tværs af SFO og Skole personalet.

c. Ledelsen

Klassedannelse til kommende 0. årgang er endnu ikke besluttet politisk. Der er lavet en sag til byrådet som skal beslutte hvor der oprettes de forskellige 0. klasser skal oprettes. Det betyder, at forældrene endnu ikke har fået besked om, hvor deres barn skal gå i 0. klasse efter sommerferien.

Der er også politisk drøftelse af afkorting af skoledagen. På Kobberbakkeskolen er skoledagene allerede afkortet maksimalt og har gjort det siden 2019.

d. Forældre

Der er en underskriftsindsamling omkring hvordan man skal klassedanne på 0. årgang. Det florerer på nettet, og ind til videre er der små 500 der har underskrevet. Skolebestyrelsen ønsker pt. ikke at lave en udtalelse omkring problemstillingen om klassedannelse til kommende 0. årgang.

Der er kommet en henvendelse fra en PhD-studerende, som ønsker at undersøge hvordan forældrene er med til at samskabe kvaliteten i folkeskolen. Skolebestyrelsen ønsker ikke at være en del af denne forskning.

e. Rettighedsrådene

Sct. Jørgen

På afd. Sct. Jørgen havde vi d. 19. november arbejdsdag i rettighedsrådet fra kl. 8 til 11:30. Her gik vi i gang med arbejdet om at gøre vores rettighedstavle mere synlig og et nyhedsbrev til skolen. Vi blev dog ikke færdige med det, men vi kom godt i gang. Vi brugte også en del af tiden på at planlægge ting, som skulle skrives senere på dagen, da vi skulle på Axeltorv og skrive statements på torvets fliser. Det var en god eftermiddag på torvet, hvor vi også mødtes med afd. Sjølund og afd. Rønnebæk, og flere forbigående var nysgerrige på, hvorfor vi skrev som vi gjorde. Vi skulle have haft fælles-rettighedsrådsmøde i december, som desværre ikke blev til noget pga. corona-situationen.

Rønnebæk

På afdeling Rønnebæk havde vi møde 5/11-21 hvor børnenes kampdag var på programmet. Vi besluttede at markere den ad to omgange, da kommunalvalget d. 16/11-21 var en god lejlighed til at få lokalbefolkningen gjort opmærksomme på børns rettigheder. Alle klasser var ude at tegne og skrive med skolegårds-kridt, som var købt ind til lejligheden. Det var meget vellykket og vi fik nogle gode snakke med især den mere modne del af vælgerne. Sjællandske kom også forbi og lavede en lille reportage. Fredag d. 19/11-21 mødtes vi med de andre rettighedsråd på Axeltorv og det var rigtig vellykket også. Vi er endnu ikke kommet i gang med mødeaktiviteten i det nye år, primært pga. sygdom, men nu er vi ved at være kommet til hægterne, så vi regner med at finde tid i denne uge.

Sydby

På afdeling Sydby skulle klasserne selv arbejde med børnenes kampdag i november. Få klasser var ude og bruge skolekridtene vi havde fået, der blev bl.a. skrevet lidt ved hovedindgangen.

Mødet i december blev aflyst pga. corona-situationen.

Rettighedsrådet skal mødes nu på onsdag 19/1, hvor vi bl.a. skal tømme postkassen, og se om der er kommet nogle ønsker og idéer fra klasserne, evt. ting vi skal se på når vi skal ud og gå tryghedsvandring i marts. Der er bl.a. kommet ønsker om at få sat hænge-kroge på nogle af wc-dørene, da de låse der er der nu nemt kan låses op udefra af andre elever.

Sjølund

Status for Rettighedsrådet på Sjølund er, at vi har nogle hængepartier og mange ting på vej. Vi har først lokalt rettighedsrådsmøde igen d.4/3, det er kun to dage før vores nationale trivselsdag, som vi jo har valgt at holde samlet (alle fire matrikler).

Den 10/3 deltagte vi i en virtuel workshop afholdt af UNICEF under temaet "ALLE MAND OMBORD".

Det vi fortsat mangler, er at se på resultatet af baseline i sammenligning med sidste års resultater. Dette set i forhold til tidligere og fremtidige indsatser fra Rettighedsrådet.

Vi er heller ikke kommet i hus med at gøre vores opslagstavle pænere og mere informativ, men vi arbejder på det.

5. Evaluering af forsøgsordningen i udskolingen

- a. Der pågår pt. en evaluering i de tre udskolinger, og opsamlingen fra disse sendes ud til jer senest onsdag.
- b. Drøftelse og beslutning om evt. permanent ordning og justering af ordensreglerne

Der er kommet en positiv feedback på ordningen, og skolens ledelse indstiller til skolebestyrelsen at ordningen fortsætter.

Skolebestyrelsen tilslutter sig indstillingen og ordningen gøres permanent, og den tilføjes ordensreglerne på hjemmesiden.

6. Bekendtgørelse vedr. håndtering af faglige udfordringer hos elever i folkeskolen i forbindelse med foranstaltninger mod covid-19 i skoleåret 2021/22

- a. Evaluering af det nuværende læringsbånd, der ligger fra kl. 12.10-12.30
- b. Drøftelse og beslutning

Skolebestyrelsen ønsker at læringsbåndet fortsætter, og at der sættes fokus på hvordan man får kvalificeret det ude i de enkelte klasser.

Der skal være en drøftelse ude på afdelinger om placeringen af læringsbåndet i det kommende skoleår.

7. Økonomi og drift

- a. Mette Hugges (ny adm. leder) orienterer om status på vores økonomi og det forventede regnskab
- b. Orientering om status på reovering af legepladserne på afd. Sydby, Sct. Jørgen og Sjølund
- c. Madordning med Næstved Madservice – Klaus giver en kort status på, hvordan det er gået efter opstarten med Næstved Madservice.

Der arbejdes på, at vi går ud af dette skoleår med max. 2% overskridelse af budgettet. Legepladsen på Sjølund er færdig, og specialafdelingen på Sydby er også færdig. De er i gang med almen på Sydby og bagefter opstartes der på Sct. Jørgen. Vi håber at være færdige til påskeferien.

Der har været en stødt stigende brug af ordningen med Næstved Madservice. Nogle afdelinger benytter den mere end andre afdelinger. Vi fortsætter med denne ordning.

8. Principper – justering af gældende principper

- a. Princip for nedsættelse af ansættelsesudvalg
- b. Drøftelse og beslutning

Udsat

9. Timefordelingsplanerne for skoleåret 2022/23

- a. Der har været drøftelser blandt medarbejderne på alle afdelingen
- b. Drøftelse og beslutning.

Skolebestyrelsen beslutter at en lektion fra HDS på 4. årgang til en lektion i UUV.

Skolebestyrelsen beslutter at der er 45 timer undervisning i musik og 45 timer undervisning i billedkunst på 1. årgang.

Resten af timefordelingsplanen fortsætter som den ser ud nu.

Timefordelingsplanen for specialafdelingen er vedtaget.

10. Arbejdsgrupper – hvordan får vi dem i gang? Hvem indkalder?

- a. Drøftelse

Ansvarsposter:

i. Principper:	Lena
ii. Hjemmeside:	Lena, Betina
iii. Dialogmøder:	Lena, Andreas
iv. Rettighedsskole:	Betina
v. Kantinedrift:	Henrik
vi. Trafikforhold:	Stine, Christina (Linda og Süleyman)
vii. Økonomi:	Betina
viii. SFO	Andreas, Helle

Bettina sikrer, at der opstartes en dialog i arbejdsgruppen for trafikforhold.

11. Evt.