

Referat af ordinært skolebestyrelsesmøde onsdag d. 7. april kl. 18-20 på Teams

Medlemmer:

Elever: Christian B. Andersen 8O (Sct. Jørgen, deltog fra kl. 19.30)

Medarbejderrepræsentanter: Helle Frænde (Rønnebæk), Lisbeth Hviid (Sydby)

Forældrevalgte: Anders Tolstrup Mikkelsen, Henrik Bang Andersen, Lena Tina Larsen, Michael Rasmussen, Anne-Kirstine Lindevall, Andreas Pourkamali, Betina Kordoff Mikkelsen (deltog fra kl. 18.30)

Ledelsen: Klaus da Cunha, Bo Frederiksen

Gæst: Jan Heilmann

Referent: Bo Frederiksen

Fraværende: Karoline V. Sørensen 5A (Rønnebæk), Angelo C. Hansen SA6 (Sydby), Anton Nygaard 9C (Sjølund), Heidi Sommerstedt-Rasmussen (Sct. Jørgen), Stine Marie Schilling (Sjølund), Per Bredahl, Lizett Plischewski

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

- a. Valg af mødeleder, Anders leder dette møde

Godkendt

2. Skoleårets planlægning 2021/22 – Jan Heilmann er inviteret som gæst under dette punkt

- a. Status på fagfordelingen
- b. Økonomi og ressourceallokering, herunder ledelsens prioriteringer
- c. Fokuspunkter for det kommende skoleår
- d. Tysk/fransk hold på tværs af afdelinger, valgfag på 7. og 8. årgang

Fagfordelingen blev sat i gang på personalemøder i går. Det foregår over teams, hvilket er en ny proces for os. Folk virker til at være ved godt mod selvom det foregår over teams. I forhold til de kommende 7. årgang, er der kommet tilbagemeldinger fra medarbejderne på nuværende 6. årgang, hvor der er et overvejende ønske om at klasserne bevares som de er nu. Der er dog en del usikkerhed hos medarbejderne omkring skolebestyrelsens princip i forhold til hvornår man evt. danner nye klasser.

Skolebestyrelsen ønsker, at man spørger elever og forældre om der er nogle elever der på kommende 7. årgang ønsker et klasse- eller afdelingsskifte. Og ser på om der er mulighed for at imødekomme de ønsker.

Skolebestyrelsen kigger på princippet for klassesdannelse igen i det kommende skoleår.

Lena skaber et overblik over skolebestyrelsens gældende principper og en plan for hvordan de kan blive genbesøgt at skolebestyrelsen i det kommende skoleår.

I det kommende skoleår bliver der normeret lærere for ca. 57 mio. til almenundervisningen. Derudover vil der være normering til børnehaveklasseledere, pædagoger til understøttende undervisning og specialundervisning.

I det kommende skoleår vil der bl.a. være fokus på udvikling af teams, og udvikling af mellemformer mellem det almene og det specielle. Der skal arbejdes videre med UNICEF rettighedsskole. Der skal bygges på i forhold til innovation og entreprenørskab, så vi også får skabt en kobling til teknologiforståelse. Og vi skal fortsat arbejde videre med Aktion verdensmål, som kobler sig på til rettighedsskole, innovation/entreprenørskab og FNs verdensmål.

Eleverne på 4. årgang er blevet spurgt til om de ønsker tysk eller fransk fra 5. årgang. Der er ønsker til at der kan oprettes hold i begge fag, ved at vi kan samle elever på tværs af matriklerne Rønne, Sjølund og Sct. Jørgen.

Der tilbydes valgfag til kommende 7.-8. årgang på tværs af afdeling Sjølund og Sct. Jørgen, så vi forhåbentlig kan tilbyde alle 4 valgfag.

Skolebestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

3. Beslutning af Timefordelingsplanen jf. drøftelse i tråden på Aula

a. Beslutning

Timefordelingsplanen er godkendt.

4. Status på Corona

a. Status fra ledelsen

b. Status fra medarbejderne

Vi har fået startet op efter påske med 50% af eleverne på 5.-9. årgang i lige uger og de andre 50% af eleverne på 5.-9. årgang i ulige uger.

Der er tryghed hos medarbejderne at de kan blive testet to gange om ugen ude på afdelingerne.

5. Unicef rettighedsskole

a. Status

b. Drøftelse

Der afholdes i denne tid "genopstartsmøder" mellem UNICEF og afdelingernes rettighedsråd.

Nogle rettighedsråd har fungeret virtuelt i Coronanedlukningen mens andre har været standby.

Der afholdes møde mellem koordinatorene i morgen, og her aftales en plan for hvordan vi kan sikre at alle afdelinger kommer i mål med årsplanen, så vi kan blive certificeret UNICEF rettighedsskole på alle afdelinger samtidig – det ønsker vi.

6. Økonomi og drift

- a. Klaus gennemgår kort div. bilag, som eftersendes
- b. Drøftelse

Vi forventer fortsat at gå ud af dette skoleår med et regnskab i balance.

Der har været en lille stigning i marts på sygefraværet hos medarbejderne, så det ligger omkring de 6% i sygefravær i marts.

Skolebestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

7. Nyt fra

- a. Elever
 - Intet

- b. Medarbejdere

Sydby:

- Efter en, for de fleste, lang afslappende påskeferie vendte vi tilbage til dagligdagen og så ikke helt.
- Vi modtog nemlig 50 nye forventningsfulde førskolebørn og deres forældre, trods et koldt aprilvejr samledes glade børn og voksne ved flagstangen, hvor børnene blev fordelt i deres grupper.
- Pga. Corona måtte forældrene pænt vente udenfor, mens børnene blev vist tilrette i deres nye omgivelser, heldigvis vender lokalerne ud mod legepladsen, så forældrene kunne følge slaget gang indenfor.
- Børnene tog det rigtig flot at mor og/eller far ikke kunne komme med helt ind, og flere af børnene gav udtryk for, da de kom ud igen, at det havde været en god første skoledag.
- Vi glæder vi os til at restriktioner forhåbentlig bliver løst lidt, da mange af vores børn giver udtryk for at de savner at lege over hele legepladsen, samt savner kammerater fra andre klasser/årgange.

Rønnebæk:

- Det har være dejligt at se vores 5 klasser i denne uge og vi glæder os til at se vores 6 klasser i næste uge.
- Vi har budt velkommen til vores nye førskolebørn og vi havde en rigtig god dag med børn og forældre.
- Vi har stadigvæk en del snak om princip for klassedannelse på Rønnebæk, vi har brug for at få talt om det igen på skolebestyrelsesmødet.

- c. Ledelsen
 - Vi har haft en fantastisk opstart af førskolebørn på Rønnebæk, Sct. Jørgen og Sydby.
 - Og der er stor glæde over at vi har mulighed for at have alle elever inde på skolen igen – godt nok kun hver anden uge for 5.-9. årgang.

- d. Forældre
 - Får vi det ud af "Nyt fra" som vi ønsker? Eller skal vi have gentænkt punktet?
 - Kunne vi få skabt nogle formøder mellem forældrene, så vi kan være lidt mere forberedte og skarpe på punkterne, og f.eks. få kigget lidt ind i skolebestyrelsens principper.

8. Procesplan for arbejdet med Virksomhedsaftalen for Kobberbakkeskolen

- a. Der er bilag ved hæftet – CDS' centeraftale og de politisk vedtagne 2025-mål
- b. Der orienteres kort om det foreløbige arbejde
- c. Drøftelse og spørgsmål

Virksomhedsaftalen skrives af 7 ledere, bestående af de 5 tværgående ledere samt 2 ledere der sidder i nogle kommunale ledernetværk.

Vi er i proces omkring at skrive denne virksomhedsaftale, som er en meget anderledes skabelon end den vi har kendt fra tidligere, men vi er pt. i gang med at omsætte vores nuværende virksomhedsaftale til den skabelon der skal benyttes til den nye virksomhedsaftale.

Der er et ønske om, at vi drøfter virksomhedsaftalen yderligere ved de kommende skolebestyrelsesmøder. Det kunne måske være et emne for en halv- eller hel temadag for skolebestyrelsen.

9. Dialogmøder med klasserådene på de fire afdelinger i foråret

- a. Vi skal fordele de fire møder imellem os – hvem deltager i hvilke møder
 - i. Mandag d. 17/5 kl. 17.30-19.00 – afd. Sjølund – Andreas, Lena
 - ii. Onsdag d. 19/5 kl. 17.30-19.00 – afd. Sct. Jørgen – Anne-Kirstine, Henrik, Lena
 - iii. Tirsdag d. 25/5 kl. 17.30-19.00 – afd. Sydby – Lena, Betina
 - iv. Mandag d. 26/5 kl. 17.30-19.00 – afd. Rønnebæk – Andreas, Helle

Der er et ønske om at afdelingslederne også deltager i møderne på deres respektive afdelinger.

Der skal skabes en fælles dagsorden/oplæg der kan tages med ud til de enkelte dialogmøder på afdelingerne. Der er et ønske om hvordan man kan få skabt en skole med større forældreinddragelse. Man kan også tale om Unicef rettighedsskole, hvad er fremtidige mål for Kobberbakkeskolen, hvad er skolebestyrelsens opgave og hvordan får vi en styrket dialog med klasserådene?

Klaus laver et opslag til forældrene i klasserådene, så de bliver inviteret til ovenstående dialogmøder.

Klaus laver et oplæg sammen med Andreas og Lena.

10. Evt.

Anders er flyttet til Haslev og træder derfor ud af skolebestyrelsen efter dette møde. Der skal lyde en stor tak til Anders for indsatsen i skolebestyrelsen, både i sin tid som medlem af skolebestyrelsen og formand for skolebestyrelsen.

Der skal konstitueres en ny formand ved det næste skolebestyrelsesmøde som det første i dette møde.

Henrik vil som næstformand fungerer som formand frem til skolebestyrelsen er konstitueret med en ny formand.