

## Referat af ordinært skolebestyrelsesmøde

Onsdag den 27. februar 2019 kl. 17.00 – 20.00 på afd. Sydby, Parkvej 109, 4700 Næstved

**Medlemmer:**

**Elever:**

**Medarbejderrepræsentanter:** Helle F (Rønnebæk), Heidi (Sct. Jørgen), Lisbeth (Uglebro), Anne T (Sydby), Rasmus (Sjølund)

**Forældrevalgte:** Søren Wienke, Anders Tolstrup Mikkelsen, Lena Tina Larsen, Søren Peter Skytte, Jakob Groth, Per Bredahl, Mükremin Toy (deltog fra kl. 18), Henrik Bang Andersen, Rasmus Østergaard, Anne-Kirstine Lindevall,

**Ledelsen:** Klaus da Cunha, Bo Frederiksen

**Referent:** Bo Frederiksen

**Gæster:**

**Fraværende:** Michael Rasmussen, Tobias Nyberg, Katrine 8D (Sjølund), Anne Katrine 6A (Rønnebæk), Carmen 6P (Sct. Jørgen), Anna 5Q (Sydby)

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden – 2 min.  
Godkendt

2. Nyt fra – 15 min.

- a. Eleverne  
Intet

- b. Medarbejderne

Uglebro har lukket nogle huller i opgaverne ved overflytninger fra de andre afdelinger. Bekymring over hvordan underskuddet sådan kan opstå.

Sct. Jørgen og Sydby har en oplevelse af at Klaus har gjort et godt førstehåndsindtryk. Også her er der bekymring for underskuddet. Der er tilfredshed med den gode proces omkring interne overflytning mellem afdelingerne.

Rønnebæk får også to nye medarbejdere i den interne overflytning – en lærer og en pædagog. Her er der også bekymring omkring konsekvenserne om underskuddet. Der er en god oplevelse omkring den nye skoleleder, samt afdelingsleder Lone. Der er en oplevelse af, at det går langsomt i det tværfaglige samarbejde med andre centre end CDS.

Sjølund har flyttet 3 medarbejdere til andre afdelinger for at lukke de interne udfordringer. Her er der også bekymringer omkring den økonomiske situation. Man ser frem mod viden omkring næste års planlægning.

- c. Ledelsen

Der er sendt et opslag ud på intra i dag omkring en intern overflytning af medarbejdere mellem afdelingerne. Der har været en proces, for at få lukket nogle huller i organisationen. Der er en oplevelse af, at der bliver rykket sammen i disse udfordrende tider, hvor både medarbejdere og ledere rykker sammen.

d. Forældrene

Der har været afholdt Topmøde på Kobæk Strand. Der blev 2025-målene præsenteret. Søren (formand) har været i dialog løbende med Klaus omkring skolens økonomiske situation.

3. Kantinen – 5 min.

a. Status – O

På mandag kl. 12.00 er sidste mulighed for indlevering af tilbud. Det anbefales, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som er med til udvælgelsen af udbyder.

Fra ledelsen deltager Troels og Morten, Katrine deltager som elev og fra forældrene deltager Per.

Der er plads til yderligere en elev og en forælder fra bestyrelsen. Bestyrelsen anbefaler at der også deltager en medarbejder som Klaus udvælger.

4. Økonomi – 20 min.

a. Status (se tidligere udsendt redegørelse) – O

Midt i sidste uge får vi nogle tal, som viser at skolen er på vej mod et stort underskud.

Samtidig findes der nogle usikkerheder i udregningerne, som der er behov for at få udredet.

Derfor er der nedsat et task force der skal grave ned i budgettet og udregningerne. Arbejdet er ikke helt færdigt endnu.

Der opdages nye veje til at styre økonomien fremadrettet mens økonomien kulegraves.

Klaus har brug for en større gennemsigtighed i økonomien fremadrettet, så både bestyrelsen, hele ledelsen og medarbejderne får en indsigt i hvordan økonomien hænger sammen.

Klaus opfordrer bestyrelsen til, at få budgetopfølgninger på dagsordenen ofte og løbende, så der kan holdes øje med at vi er på rette vej.

5. Arbejdsgruppe fremlægger deres forslag til de to efterfølgende punkter – 20 min.

a. (bilag udsendes mandag aften d. 25/2) – D, B

- Princip for brobygning
- Princip for klassesdannelse

Principperne er udarbejdet med henblik på kun at gælde for det kommende skoleår, da de skal rettes til igen, i forhold til den større strukturændring der er vedtaget politisk pr. 1. august 2020. Det betyder også, at der ikke sker noget omkring lukning af afd. Uglebro før 1. august 2020.

Det har været drøftet, om det i klassesdannelseprincippet skal være sådan, at der dannes nye klasser på 7. årgang på både afd. Sjølund og Sct. Jørgen, eller om det sker efter behov, som vurderes af skoleledelsen i samråd med skolebestyrelsen og 6. årgangs lærere.

Princip for brobygning godkendes som det er forelagt bestyrelsen.

Princip for klassesdannelse godkendes som det er forelagt bestyrelsen.

6. Skoleårets planlægning 2019/20 – 60 min.

a. Timefordelingsplanen (bilag udsendes senest mandag aften 25/2) – D, B

b. Strukturproces igangsættes (bilag udsendes senest mandag aften 25/2) – D

Timefordelingsplanen er godkendt som forelagt.

I politikernes beslutning omkring den forestående strukturændring, står der at der skal være en dialog mellem den nye skoleleder Klaus og politikerne, som kan medføre nogle ændringer i forhold til det politikerne har besluttet.

Klaus ønsker en proces med medarbejderne og forældrene omkring en kommende struktur, så hans dialog med politikerne bliver kvalificeret.

7. Drøftelse af vikartimer – 20 min.

- a. I forhold til hvordan og hvor mange gange det skal afrapporteres til bestyrelsen drøftes – D

Det kan tænkes ind i en generel afrapportering omkring budgettet.

Der kan tænkes ind i en beskrivelse op mod et indeks, så det ikke blive store komplicerede oversigter.

8. UNICEF – 15 min.

- a. Vi kan stille spørgsmål til materialet – beslutning udsættes til mødet i marts – D

Udsat til kommende bestyrelsesmøde.

9. Høring vedr. tildelingsmodel – 15 min.

- a. (se bilag) Klaus fortæller om opgaven. Punktet udsættes til et ekstraordinært møde i marts – forslag onsdag d. 6/3 2019 – D (evt. nedsættelse af arbejdsgruppe?)

Der er et ønske om man får forholdt sig til socialfaktoren.

Der bliver ikke tilført midler til eleverne i modtagerklassen når de bliver til elever i SFO, og det ønskes der også fokus på.

Der er nedsat en arbejdsgruppe i Virksomhed-MED, som udarbejder et høringssvar fra V-MED.

V-MED høringssvar rundsendes til bestyrelsen, og bestyrelsen giver V-MED input, så der arbejdes på at udarbejde et fælles høringssvar fra V-MED og bestyrelsen.

10. Evt. – 10 min.

O: orientering

D: drøftelse

B: beslutning

Punkter til næste møde: Princip for sponsering – Test og feedbackkultur som oplæg – Status SIAA