

Referat af ordinært skolebestyrelsesmøde

Onsdag den 25. september 2019 kl. 18.00 – 20.00 på afd. Sydby, Parkvej 109, 4700 Næstved

Medlemmer:

Elever: Valdemar 7M (Sct. Jørgen), Sofie 6A (Rønnebæk), Emma 5Q (Sydby), Katrine 9D (Sjølund),

Medarbejderrepræsentanter: Helle F (Rønnebæk), Lisbeth (Uglebro), Anne T (Sydby), Rasmus (Sjølund), Heidi (Sct. Jørgen),

Forældrevalgte: Anders Tolstrup Mikkelsen, Henrik Bang Andersen, Lena Tina Larsen, Søren Peter Skytte, Michael Rasmussen, Betina Kordoff Mikkelsen, Anne-Kirstine Lindevall, Jakob Groth, Per Bredahl, Rasmus Østergaard, Tobias Nyberg, Mükremin Toy

Ledelsen: Klaus da Cunha, Bo Frederiksen

Referent: Bo Frederiksen

Fraværende: Sofie 6A (Rønnebæk), Emma 5Q (Sydby), Katrine 9D (Sjølund), Heidi (Sct. Jørgen), Jakob Groth, Per Bredahl, Rasmus Østergaard, Tobias Nyberg, Mükremin Toy

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden - valg af mødeleder
Godkendt – Betina valgt som mødeleder

2. Nyt fra - kommer på skrift dagen før mødet: – O.
 - a. Eleverne
God opstart efter sommerferien på afd. Sct. Jørgen – også med de nye klasser.
Valgfag er startet op og det går rigtig fint.

 - b. Afdelingerne
Sydby:
Vi har på fredag personalefest for hele skolen i hallen med temaet Høstfest.
I morgen sender vi 4. klasserne til København på Ultrabit camp.
Vi har haft en gruppe 5. klasseelever afsted på legepatrulje og de afholder aktiviteter i det store frikvarter.
5. Klasserne er på lejrskole onsdag-fredag i denne uge.
Vi har et fint antal ansøgere til en lærerstilling i U&B.
Vi har lavet en rokade fra SA til X for at dække en pædagogstilling, da en pædagog har sagt op på grund af nyt job.

Afd. Rønnebæk:

25 år med grøn flag, miljø og bæredygtighed på Rønnebæk skole/SFO

Vi havde en fantastisk dag med stor opbakning fra børn, forældre og medarbejder.

Vi har fået mange positiv tilbagemelding og håber blandt andet på Rønnebæk løbet kan blive en tradition for hele Kobberbakkeskolen.

Skoleåret er startet med to nye pædagoger og to ny lærer som er faldet godt til.

Vi arbejder forsat med vores skolehaver, da høster er gået i gang og vi bruger grønsagerne til madlavning og bål mad.

De resterende afdelinger:
Se bilag

c. Ledelsen

Se bilag

Der kigges også på dialog omkring den kommende struktur på Kopperbakkeskolen. Så vi ser på om der kan skabes en nuance i den politisk besluttede struktur. Her inddrages medarbejderne både gennem VMED og på personalemøder. Skolebestyrelsen vil også blive inddraget.

Allerede fra uge 43 overgår skolen til AULA, som skal erstatte skoleintra. Det bliver en stor administrativ opgave.

d. Forældrene

Der er et ønske om at der tages kontakt til de bestyrelsesmedlemmer som aldrig eller sjældent deltager i møderne, og får dem til at overveje om de ønsker at bidrage fremadrettet. Skoleleder og formand overvejer om suppleanten kan indkaldes i stedet for.

e. Formanden

9. september var jeg til Temadag i børn og unge området på kommunen, hvor vi skulle arbejde med en ny strategi for børn og unge området 0 til 18 år. Spændende workshop og glæder mig til at høre mere. Fandt efterfølgende ud af, med hjælp fra en "intern" kilde i Fredericia kommune, at de også har lavet sådan et arbejde i 17. I deres arbejde indgik også en temadag med en fremtidsforsker, hvor de sammen fik sat nogle billeder på fremtiden for børn og unge. Se link. Se også deres børn og unge strategi.

I radioen her til morgen 25/9 2019 hørte jeg at afd. Fuglebjerg har haft succes med at løfte de svageste rent fagligt, fedt. Er der nogen initiativer vi kan genbruge?

Forældremøde i 7.N: Vi havde et godt møde og der var mødt rigtig mange forældre op og vores forældreråd er også kommet godt i gang. Opstarten på mødet var dog lidt forvirrende, fordi der var en opfattelse af at der skulle være en fælles intro med ledelsen, det var aflyst i sidste øjeblik blev vi orienteret om. Jeg fulgte op sagen og blev gjort opmærksom på at det aldrig havde været meningen at der skulle være en intro fra ledelsen. Dog vil der senere blive indkaldt til et fælles SSP-møde. På afd. Sjølund har man valgt at opdele det store frikvarter i en 20-20-20 ordning, som jeg ikke kender det nærmere indhold i, men pointen er at den opdeling har de ikke på overbygningen på afd. Sct. Jørgens?

Har også forsøgt at få lidt mere info om det nye AULA for skolebestyrelser, det findes, men nogen beskrivelse af funktionaliteten fik jeg ikke.

Endelig var det skønt at få en positiv historie i Sjællandske med "grønt flag" på Rønnebæk og vi fik også delt den på Skoleintra. Det ville have været endnu bedre, hvis vi kunne have gjort det lidt mere til en fælles historie, men det skal nok komme. Er der i øvrigt ikke nogen af deres grønne initiativer vi kan sprede ud?

På forældremødet omkring valgfag opstod der noget usikkerhed omkring det er prøvefag.

3. Økonomi & drift (bilag følger) – D, B.

a. Status økonomi

Forbrugsprocenten er på den rigtige side som det ser ud nu, men der er nogle enkelte usikre parametre. Det ser fornuftigt ud, og ved næste måned opfølgning, kan vi forhåbentlig fjerne et par af de usikre parametre.

b. Budget 2019/2020

Rådighedsbudgettet er sendt ud til bestyrelsen.

Det er et lille budget, og det vanskeliggør fordelingen mellem fagene og de andre udgifter. Udover rådighedsbudgettet, er der lagt uddannelsesmidler ud på de enkelte afdelinger, så der er lidt midler til at prioritere uddannelse til medarbejderne.

Der ændres på budgettet for skolebestyrelse og elevråd, så bestyrelsen får et budget på kr. 15.000,- og elevrådet får et budget på kr. 15.000,-.

Budgettet er godkendt med ovenstående rettelse.

c. Elevtal og -fravær

Vi ønsker at skabe et fremadrettet overblik over hvor mange elever der går ind og ud af skolen, også ind og ud af 20.2-området.

Der ønskes også at skabes nogle oversigter over elevfravær der kan drøftes, herunder også vikarudgiften.

4. Kommunikationsstrategi – D

a. Tættere dialog med den øvrige forældre – hvordan?

b. Den gode historie – hvordan kan vi være "agenter" for den gode historie?

Tanken er at dette punkt kan være en temadrøftelse på vores temamøde i bestyrelsen.

Der har været en dialog med Centerchefen og en kommunikationsmedarbejder.

Der ønskes en måde at få skabt en tættere dialog mellem skolebestyrelsen og de andre forældre på skolen.

Klaus og Anders arbejder videre med punktet.

5. Høring om 0-18 års området – se tidligere udsendt bilag – D

a. Drøftelse

Ønsker man yderligere info om de 3 modeller der er beskrevet i høringsmaterialet findes dette i 0-18 års analysen.

Som man kan se af høringsmaterialet, så anbefaler de to centerchefer mellemmodellen.

b. Nedsættelse af arbejdsgruppe

Arbejdsgruppen består af Klaus, Helle, Anne-Kirstine.

6. Nyt fra arbejdsgrupper – O

a. Princip om sponsorering – Klaus undersøger juraen

Bestyrelsen ønsker at det er Næstved Kommunes "Retningslinjer for indtægter ved salg af reklameobjekter og ved sponsoring" der er benyttet.

b. Mobilpolitik – Heidi, Klaus, Lena, Jacob og Anne

Der er et ønske om at fremme den gode, fornuftige digitale dannelse og digitale kultur, samt en kommunikation af forventninger til forældrene.

Det arbejdsgruppen har arbejdet med, og præsenteret for skolebestyrelsen, ønsker skolebestyrelsen drøftes videre i relevante fora på skolen, med henblik på at få disse værdier udmøntet.

7. Temadagen lørdag den 5. oktober kl. 9-14 hos Anders Mikkelsen, Læsøvej 35 - D
 - a. Kobberbakkeskolens principper – et eftersyn
 - b. Værdigrundlag

Årshjulet skal til drøftelse og beslutning.

Ordensreglerne skal til drøftelse og evt. beslutning hvis der ændres.

Principperne får et eftersyn.

Kommunikationsstrategien som tema.

8. Evt.

Der er et ønske om at eleverne bliver mere deltagende i møderne. Kan der skabes en anderledes kontakt/dialog til dem?

Kunne vi komme et skridt videre omkring affaldssortering på afdelingerne? Det er et punkt der er i fokus.