



Kobberbakkeskolen

Antimobbestrategi for Kobberbakkeskolen - tillæg til Trivselsplanen

På Kobberbakkeskolen lægger vi vægt på at skabe et godt og trygt miljø for alle elever – mobning accepteres ikke i nogen form.

I denne antimobbestrategi synliggøres de tiltag, der sættes i værk, hvis mobning alligevel forekommer.

Planen er et tillæg til skolens trivselsplan, som beskriver nogle af de mange tiltag, der er med til at sikre god trivsel på Kobberbakkeskolen.

Links

- www.sammenmodmobning.dk
- www.dcum.dk
- www.dkr.dk

Mobning:

- er en eller gentagne krænkende handlinger, der overskrider den enkeltes grænser
- indebærer en ubalance i magtforholdet mellem den/dem, der mobber og den, der bliver mobbet
- er et socialt fænomen, der involverer to eller flere personer

DCUMs definition på mobning

Forebyggelsesplan mod mobning

At forebygge mobning på Kopperbakkeskolen, vil sige at reducere risikoen for at mobning opstår.

Denne forebyggelsesplan står ikke alene. Der henvises til Kopperbakkeskolens **trivselsplan**, som har stor fokus på den forebyggende indsats.

- Mobning og trivsel er et fast punkt på lærerteamets- og SFO-personalets møder, uanset om der er observeret mobning eller ej.
- Klasselæreren sikrer, at klassen udarbejder ordensregler som skrives ned og hænges op i klassen.
- Klasseteamet indarbejder forebyggende emner/aktiviteter i årskaldenderen.
- Skolens AKT-medarbejdere (Adfærd, Kontakt, Trivsel) inddrages aktivt i forebyggelsen mod mobning og for trivsel.
- Elevrådet inddrages aktivt i arbejdet mod mobning og for trivsel.
- Trivsel/mobning er et fast punkt på alle forældremøder.

Handleplan hvis mobning konstateres

Hjælp til de involverede – både den som har været udsat for mobning, og den som menes at have mobbet.

Hvad gør skolen?

Medarbejdere

- Henvendelser omkring mistanke om mistrivsel eller mobning fra elever og forældre tages alvorligt – de bliver ikke bagatelliseret.
- Henvendelser omkring mistrivsel eller mobning bliver hurtigst muligt taget op på et teammøde.
- Det pågældende lærerteam informerer straks ledelsen, hvis der konstateres mobning.
- Klasselæreren taler med de berørte elever, og kontakter altid hjemmet/forældrene.
- Der udarbejdes en handleplan, som belyser problemet, hvordan det takles og hvordan der følges op.

Ledelsen

- Når en medarbejder henvender sig omkring mobning vurderes det hvilken handling der iværksættes.
- Skolens AKT-medarbejdere (Adfærd, Kontakt, Trivsel) inddrages aktivt i bearbejdelsen af mobning.
- Derudover kan der trækkes på skolepsykolog og sundhedsplejersken.
- SFO inddrages hvis mobningen forekommer i 0.-6. klasse, og eleven er indmeldt i SFO'en.

Hvad skal hjemmet gøre?

Forældre

- Man skal tale med sit barn om det – Lyt til dit barn og tag det alvorligt.
- Alle forældre er forpligtet på, at tage kontakt til klasselæreren/SFO-personalet, hvis de har kendskab til mistrivsel eller mobning.
- Skal støtte op omkring indsatserne i handleplanen.

Børn

- Fortælle sine forældre og sin klasselærer/lærer om det.
- Skal sige fra overfor mobning – og skal støttes i det.