

## Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 19. december 2017 kl. 18.30 – 21.00 på afd. Sydby, Parkvej 109, 4700 Næstved

### Medlemmer:

**Elever:** Mai, Shakur og Carmen

**Medarbejderrepræsentanter:** Lisbeth, Anne, Stine, Troels og Heidi

**Forældrevalgte:** Anders, Henrik, Lena, Stine L., Rasmus, Stine E., Anita, Anne, Tine, Niels

**Fra ledelsen:** Bo og Annika

*Fraværende/afbud:* Bo, Søren, Tonny

### Dagsorden:

#### 1. Godkendelse af dagsorden (2 minutter)

Godkendt

#### 2. Nyt fra (15 min):

##### Elever

Afd. Rønnebæk arrangerer skolefest for 3.-6. kl.

Afd. Sct. Jørgen ønsker at få gang i Venskabsklasserne igen. Kan være når man rykker op efter sommerferien. Bestyrelsen bakker op om idéen. Vil gerne have det udvidet til alle afdelinger. Tages op på fælles elevrådsmøde.

Afd. Sydby vil gerne arrangere show/teater.

##### Medarbejder

Afd. Uglebro: Elevrådet har lavet en plan for legepladsen, bl.a. ønsker de sig en forhindringsbane. Der spørges til skolebestyrelsens muligheder for at yde økonomisk støtte.

Afd. Sydby: God julefrokost med stor opbakning fra skolens ansatte. Ellers har juleafslutning med børnene været god, men besværlig pga. fnat.

Afd. Sjølund: Terminsprøver på programmet. Nyt skoleår i støbeskeen. Ny leder afventes. Kan forhåbentlig blive omkring 1. marts.

##### Bestyrelsen

Henrik: Udtalelse i radioen vedr. fnat. Har været til møde med Lars N. Foreslår møde med MED-udvalg og forældre uden ledelsens medvirken

##### Ledelsen

Kun info til lukket punkt.

#### 3. Status på vikartimerne i klasserne ved MR (25 minutter)

##### Fravær:

Faldende fravær. Ferieperioder er tydelige. Fraværssamtaler afholdes bl.a. hvis der er mønster i punktfravær, mere end fem lange perioder med fravær eller ved langtidssygemelding.

I fraværstatistikken tæller ikke graviditetsbetinget fravær etc.

#### Vikartimer:

Antallet er præget af hullerne i ledelsen. Man kan ikke se, om vikaren har været læreruddannet eller ej. Alt er talt med, også ”planlagte” timer, f.eks. når en lærer er på tur med en klasse og bytter med en anden lærer dagen efter. Er også præget af, at man ikke bare ansætter i tidsbegrænsede/midlertidige stillinger.

Det observeres at der tilsyneladende er mere stabilitet på Sjølund, hvilket tidligere har haft bestyrelsens fokus. Ledelsen bemærker også de positive strømninger. Lokalt er fraværet nede på 2,5 %.

Fortsat fokus. Næste temperaturmåling i juni 2018. MR sørger for noter vedr. ekstraordinært fravær/afvigende tal.

#### **4. Internat 2. feb. – 3. feb. (Drøftelse 25 minutter)**

##### Udkast til dagsorden - hvad skal rettes, tilføjes, ændres mv.?

Fra ledelsen deltager: Carsten, Bo og Annika.

Det er vigtigt at skolebestyrelsen prioriterer deltagelse hvis overhovedet muligt. Framelding

Hvordan sikre vi at vi sammen får et fælles sprog og fundament for Kopperbakkeskolen. Vi skal drøfte vores fælles vej og visioner for Kopperbakkeskolen.

Kan vi evt. få faciliteret processen af en konsulent udefra? (Andre kommuner/skoler, Skole og Forældre etc.). Forene det med Henriks skriv om at få vendt strømmen. Seminaret er bl.a. grundlag for de kommende års budget-tilrettelæggelse.

Hvad var grundlaget for den nye skolestruktur i 2016? Hvad havde politikerne af beslutningsgrundlag/dokumentation at træffe beslutning på?

AB læser korrektur på programmet. Meningen er god. Undersøger erfaringer fra andre kommuner (Fredericia, Lolland, Danmarks Største Skole etc.). Vigtigt at MED også kommer med input, så dagene kan udnyttes bedst muligt.

#### **5. Princip for elevers klaseskift mellem afdelingerne, (25 minutter)**

##### På baggrund af en udfordring diskuteres om princippet skal ændres eller præciseres?

Hvornår skal vi dele klasser? (Eget princip ved 24 børn, hvis udefrakommende elever. 28 børn hvis eget distrikt). Kan der være særlige tilfælde? Hvis ja, hvordan vil vi definere dem?

Nuværende princip virker klart. Og følger styrelsesloven. Kan vi gå op til 25 uden deling?

Generel holdning er at det er OK at fravige antallet på 24. Skolestrukturen har givet meget færre valgmuligheder for den enkelte forældre og børn. Det skal vi kunne tage højde for i løbet af et skoleår.

➔ *Af dette punkt kan udledes et kommende punkt: HVORNÅR er der tale om mobning? Hvem definerer det? Og hvordan?*

#### **6. Ambassadørskole for Red Barnet? Stine fremlægger et oplæg (25 minutter)**

Udsendes til næste møde.

#### **7. Orientering fra formanden vedr. temamøde den 10.januar med overskriften ” Hvad vil vi med skolen ” (10 minutter)**

Agenda for alle skolerne i Næstved. Henrik gensender invitationen. Anne indsamler tilmeldinger og laver fælles tilmelding.

#### **8. Evt.**

Fnat: Primært elever i Centerafdelingen der er smittet. Få almenelever på Sydby . Øvrige tilfælde er indenfor det almindelige antal forekomster. Centerafdelingen er udfordret generelt når der er udbrud pga. regler for behandling.

Henrik: Foreslår et skriv fra os til alle forældre. Vi skal have stoppet hetzen. Medarbejderne er efterhånden også påvirket af det. Hvordan er det nået dertil? ("Styres" af en forældregruppe på ca. 20 personer. Et par politikere er løbet med). Vil et brev evt. puste til ilden? Problemet kan spores tilbage til skolestrukturens implementering i foråret 2016. Er løbet helt løbsk fra marts 2017. Kan vi spare med kommunens kommunikationsafdeling? Ledige lederstillinger er også en udfordring, da det i hverdagen giver manglende ledelse i afdelingerne og derved manglende ledelse hos medarbejderne i hverdagen. Hvad med samarbejdet med de andre skolebestyrelser? Hvordan kan vi forbedre samarbejdet? Skolebestyrelserne i kommunen bør hjælpe og støtte hinanden.

#### **9. Lukket punkt (15 minutter)**

**Der serveres lidt æbleskiver og juleknas til mødet**